	Megkülönböztetésmentességi és esélyegyenlőségi politika	Érvényes: visszavonásig Létrehozva: 2025.01.07. Verziószám: v2.
---	--	---

1. A megkülönböztetésmentességi és esélyegyenlőségi politika célja és hatálya

A Royalsekt Zrt. célja, hogy működése során minden munkavállaló számára egyenlő bánásmódot és esélyegyenlőséget biztosítson. Elkötelezettek vagyunk a munkahelyi megkülönböztetés minden formájának kizárása, és a sokszínű, befogadó munkahelyi kultúra kialakítása mellett. Célunk, hogy a vállalat minden területén – a toborzástól a karrierfejlesztésig – érvényesüljön az igazságosság, az átláthatóság és az emberi méltóság tiszteletben tartása.

A jelen politika hatálya kiterjed a Royalsekt Zrt. valamennyi munkavállalójára, vezetőjére és az állásra pályázókra, továbbá elvárásként fogalmazzuk meg ezen elvek tiszteletben tartását alvállalkozóink és üzleti partnereink felé is.

2. Alapelvek és fő pillérek

2.1. A Royalsekt Zrt. működését a vonatkozó magyar és EU-s jogszabályoknak megfelelően végzi, különös tekintettel az alábbiakra:

- Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- A Tanács 2000/43/EK irányelve (2000. június 29.) a személyek közötti, faji- vagy etnikai származásra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról
- A Tanács 2000/78/EK irányelve (2000. november 27.) a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról
- Magyarország Alaptörvénye

2.2. A megkülönböztetés tilalma

A Royalsekt Zrt. sem közvetlenül, sem közvetve nem tesz különbséget a munkavállalók, pályázók vagy partnerek között a nemük, az életkoruk, a családi állapotuk, a nemzetiségük vagy származásuk, a vallási vagy világnézeti meggyőződésük, a politikai véleményük, fogyatékoságuk, egészségi állapotuk, szexuális irányultságuk vagy nemi identitásuk vagy bármely más, törvény által védett tulajdonságuk alapján.

2.3. A zaklatás tilalma

Szigorúan tilos és nem tűrt magatartás a zaklatás, a szexuális zaklatás, valamint a megfélemlítés, megalázás vagy ellenséges környezet teremtése.

3. A megkülönböztetésmentességi és esélyegyenlőségi politika alkalmazása és esélyegyenlőségi intézkedések

A megkülönböztetés tilalma a munkaviszony minden szakaszára kiterjed, beleértve:

3.1. Toborzás és kiválasztás

A kiválasztás kizárólag szakmai alkalmasságon és kompetencián alapul.

3.2. Munkafeltételek és bérezés


"Azonos munkáért azonos bér" elvét alkalmazzuk, azaz a juttatások és munkakörülmények biztosítása egyenlő feltételek mellett történik.

3.3. Előmenetel és képzés

Minden munkavállalónak egyenlő hozzáférése van a szakmai továbbképzésekhez és az előléptetési lehetőségekhez.

3.4. Munkaviszony megszüntetése

A döntések kizárólag objektív szakmai és teljesítménybeli szempontok szerint történnek.

	Megkülönböztetésmentességi és esélyegyenlőségi politika	Érvényes: visszavonásig Létrehozva: 2025.01.07. Verziószám: v2.
---	--	---

3.5. Konkrét esélyegyenlőségi intézkedéseink

A Royalsekt Zrt. a puszta tiltáson túl aktívan is tesz az esélyegyenlőségért:

3.5.1. Női munkavállalók támogatása

Rugalmas munkabeosztás lehetőségének vizsgálata gyermekgondozási feladatokhoz igazítva.

3.5.2. Idősebb dolgozók

Egészségmegőrző programok, ergonómiai fejlesztések és tudásátadási mentorprogramok biztosítása.

3.5.3. Pályakezdekők

Strukturált betanítási program és mentorálás biztosítása.

4. Felelősségi körök és oktatás

A Royalsekt Zrt. vezetősége elkötelezett a jelen politika maradéktalan betartatása mellett, és biztosítja az ehhez szükséges erőforrásokat.

A minőségirányítási vezető felel a politika karbantartásáért, a kapcsolódó oktatások megszervezéséért és a bejelentések kivizsgálásának koordinálásáért.

Minden munkavállaló köteles tiszteletben tartani mások méltóságát és különbözőségét, együttműködni a diszkrimináció megelőzésében, és jelenteni minden hátrányos megkülönböztetésre vagy zaklatásra utaló esetet.

A politika bemutatása minden új belépő számára a beléptetési folyamat része.

5. Jogorvoslat, jelentési eljárás és nyomon követés

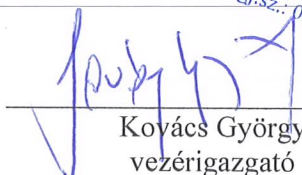
A Royalsekt Zrt. biztonságos csatornát biztosít a megkülönböztetéssel vagy zaklatással kapcsolatos panaszok bejelentésére. A bejelentéseket bizalmasan, megtorlástmentesen kezeli az Etikai Kódexben kijelölt visszaélés-bejelentési felelős (dr. Rák Balázs).

Minden bejelentést pártatlanul, dokumentáltan kivizsgálunk, a vizsgálat eredményéről a bejelentőt megfelelő formában tájékoztatjuk.

A bizonyítottan diszkriminatív vagy zaklató magatartás fegyelmi vagy jogi lépéseket von maga után.

A jelen politika felülvizsgálata évente történik, vagy jogszabályváltozás esetén azonnal, hogy biztosítsuk annak folyamatos aktualitását és hatékonyságát

Kelt.: Izsák, 2025.01.07.


Kovács György
vezérigazgató

ROYALSEKT ZRT.
6070 Izsák, Agárdy telep
Adószám: 1-1298192-2-03
Cégl.sz.: 03-10-100389