

	Megkülönböztetésmentességi és esélyegyenlőségi politika	Érvényes: visszavonásig Létrehozva: 2026.10.05. Verziószám: v3.
---	--	--

1. A megkülönböztetésmentességi és esélyegyenlőségi politika célja és hatálya

A Royalekt Zrt. célja, hogy működése során minden munkavállaló számára egyenlő bánásmódot és esélyegyenlőséget biztosítson. Elkötelezettek vagyunk a munkahelyi megkülönböztetés minden formájának kizárása, és a sokszínű, befogadó munkahelyi kultúra kialakítása mellett. Célunk, hogy a vállalat minden területén – a toborzástól a karrierfejlesztésig – érvényesüljön az igazságosság, az átláthatóság és az emberi méltóság tiszteletben tartása.

A jelen politika hatálya kiterjed a Royalekt Zrt. valamennyi munkavállalójára, vezetőjére és az állásra pályázókra, továbbá elvárásként fogalmazzuk meg ezen elvek tiszteletben tartását alvállalkozóink és üzleti partnereink felé is.

2. Alapelvek és fő pillérek

2.1. A Royalekt Zrt. működését a vonatkozó magyar és EU-s jogszabályoknak megfelelően végzi, különös tekintettel az alábbiakra:

- Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- A Tanács 2000/43/EK irányelve (2000. június 29.) a személyek közötti, faji- vagy etnikai származásra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról
- A Tanács 2000/78/EK irányelve (2000. november 27.) a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról
- Magyarország Alaptörvénye

2.2. A megkülönböztetés tilalma

A Royalekt Zrt. sem közvetlenül, sem közvetve nem tesz különbséget a munkavállalók, pályázók vagy partnerek között a nemük, az életkoruk, a családi állapotuk, a nemzetiségük vagy származásuk, a vallási vagy világnézeti meggyőződésük, a politikai véleményük, fogyatékoságuk, egészségi állapotuk, szexuális irányultságuk vagy nemi identitásuk vagy bármely más, törvény által védett tulajdonságuk alapján.

2.3. A zaklatás tilalma

Szigorúan tilos és nem tűrt magatartás a zaklatás, a szexuális zaklatás, valamint a megfélemlítés, megalázás vagy ellenséges környezet teremtése.

3. A megkülönböztetésmentességi és esélyegyenlőségi politika alkalmazása és esélyegyenlőségi intézkedések

A megkülönböztetés tilalma a munkaviszony minden szakaszára kiterjed, beleértve:

3.1. Toborzás és kiválasztás

A kiválasztás kizárólag szakmai alkalmasságon és kompetencián alapul.

3.2. Munkafeltételek és bérezés

"Azonos munkáért azonos bér" elvét alkalmazzuk, azaz a juttatások és munkakörülmények biztosítása egyenlő feltételek mellett történik.

3.3. Előmenetel és képzés

Minden munkavállalónak egyenlő hozzáférése van a szakmai továbbképzésekhez és az előléptetési lehetőségekhez.

3.4. Munkaviszony megszüntetése

A döntések kizárólag objektív szakmai és teljesítménybeli szempontok szerint történnek.

	Megkülönböztetésmentességi és esélyegyenlőségi politika	Érvényes: visszavonásig Létrehozva: 2026.10.05. Verziószám: v3.
---	--	--

3.5. Konkrét esélyegyenlőségi intézkedéseink

A Royalsekt Zrt. a pusztán tiltáson túl aktívan is tesz az esélyegyenlőségért:

- 3.5.1. Női munkavállalók támogatása
Rugalmas műszakbeosztás lehetőségének vizsgálata gyermekgondozási feladatokhoz igazítva.
- 3.5.2. Idősebb dolgozók
Egészségmegőrző programok, ergonómiai fejlesztések és tudásátadási mentorprogramok biztosítása.
- 3.5.3. Pályakezdők
Strukturált betanítási program és mentorálás biztosítása.

4. Felelősségi körök és oktatás

A Royalsekt Zrt. vezetősége elkötelezett a jelen politika maradéktalan betartatása mellett, és biztosítja az ehhez szükséges erőforrásokat.

A minőségirányítási vezető felel a politika karbantartásáért, a kapcsolódó oktatások megszervezéséért és a bejelentések kivizsgálásának koordinálásáért.

Minden munkavállaló köteles tiszteletben tartani mások méltóságát és különbözőségét, együttműködni a diszkrimináció megelőzésében, és jelenteni minden hátrányos megkülönböztetésre vagy zaklatásra utaló esetet.

A politika bemutatása minden új belépő számára a beléptetési folyamat része.

5. Jogorvoslat, jelentési eljárás és nyomon követés

A Royalsekt Zrt. biztonságos csatornát biztosít a megkülönböztetéssel vagy zaklatással kapcsolatos panaszok bejelentésére. A bejelentéseket bizalmasan, megtorlásmentesen kezeli az Etikai Kódexben kijelölt visszaélés-bejelentési felelős (dr. Rák Balázs).

Minden bejelentést pártatlanul, dokumentáltan kivizsgálunk, a vizsgálat eredményéről a bejelentőt megfelelő formában tájékoztatjuk.

A bizonyítottan diszkriminatív vagy zaklató magatartás fegyelmi vagy jogi lépéseket von maga után.

A jelen politika felülvizsgálata évente történik, vagy jogszabályváltozás esetén azonnal, hogy biztosítsuk annak folyamatos aktualitását és hatékonyságát

Kelt.: Izsák, 2026.10.05.



 Szabó Ferenc
 vezérigazgató

ROYALSEKT ZRT.
 6070 Izsák, Agárdy telep
 Adószám: 14298192-2-03
 Cégl.sz.: 03-10-100389